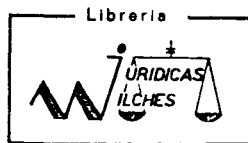


LUIS A. BUITRAGO C.

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE EMPLEADORES Y TRABAJADORES

ACTUALIZADO CON EL NUEVO RÉGIMEN DE CESANTÍAS
LEY 50 DE 1990 Y DECRETO 1063 DE 1991

Sexta edición



Santafé de Bogotá, D. C. — Colombia

1993

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Presentación	VII

PARTE PRIMERA *

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO *GENERALIDADES*

ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Accidente	3
<i>Definición del accidente</i>	3
(Sentencia del Consejo de Estado del 18 de enero de 1984)	4
<i>Su prueba</i>	4
<i>Responsabilidad</i>	5
(Sentencia del 19 de noviembre de 1952)	5
<i>Concurrencia de culpa</i>	5
<i>Culpa del empleador</i>	5
<i>Pago condicionado del lucro cesante</i>	6

* La segunda parte trataba del Seguro Social, pero como éste se encuentra a estudio en el Congreso para una nueva reforma, el autor de esta obra resolvió suprimir esa parte.

	Pág.
<i>Culpa del trabajador</i>	7
<i>La riña</i>	7
<i>El suicidio</i>	7
<i>La embriaguez</i>	7
<i>La fuerza mayor</i>	7
<i>Valuación de incapacidades permanentes de accidentes de trabajo</i>	8
2. <i>Enfermedad profesional</i>	8
<i>Definición</i>	8
<i>Prueba</i>	8
<i>Tabla de enfermedades profesionales</i>	9
<i>Consecuencias</i>	9
<i>Reinstalación en el empleo</i>	9
<i>Reinstalación en el empleo al finalizar la incapacidad</i>	10
<i>Prestaciones</i>	10
<i>Prestaciones en especie</i>	10
(Casación del 4 de julio de 1960)	10
<i>Calificación de la incapacidad</i>	11
<i>Prestaciones en dinero</i>	11
<i>Seguro de vida como prestación por muerte</i>	12
<i>Beneficiarios</i>	13
<i>Aviso del trabajador sobre el accidente</i>	13
(Casación laboral del 29 de agosto de 1960)	13
<i>Primeras diligencias que debe hacer el empleador</i>	13
<i>Oposición del trabajador a la asistencia</i>	15
<i>Liquidación</i>	15

	Pág.
<i>Conciliación</i>	15
(Corte Suprema de Justicia, casación del 23 de marzo de 1956)	15
<i>Seguros por riesgos profesionales</i>	15
<i>Excepciones</i>	15
<i>Carga de la prueba</i>	16
<i>La incapacidad por enfermedad para liquidar prestaciones</i>	16

ARTESANO

1. Definición	17
2. Profesionalización de la actividad artesanal	17
3. Prestaciones sociales	18
<i>Vacaciones</i>	18
<i>Prima de servicios</i>	18
<i>Descanso dominical y festivo</i>	18
<i>Auxilio de transporte</i>	19
<i>Subsidio familiar</i>	19
<i>Seguros Sociales</i>	19
<i>Cesantía</i>	19
<i>Maternidad</i>	19
<i>Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales</i> ..	19
<i>Gastos de entierro</i>	19
<i>Enfermedad no profesional</i>	19
<i>Seguro de vida colectivo</i>	20
<i>Calzado y vestido de labor</i>	20

ASESORES DE EMPRESA Y CONTRATO DE MANDATO

Su diferencia

	Pág.
<i>Mandato</i>	20
(Corte Suprema de Justicia, sentencia del 3 de marzo de 1978)	21
<i>Contrato de asesoría</i>	21
<i>El contrato de trabajo puede concurrir con el de mandato</i>	22
(Sentencia del 12 de diciembre de 1981)	22

AUXILIO DE TRANSPORTE

1.	Concepto	23
	<i>Derecho</i>	23
	<i>Empleadores obligados y exentos</i>	23
	<i>Trabajadores que no tienen derecho a esta prestación</i>	23
	<i>Distancia del sitio de trabajo a la residencia del trabajador</i>	23
	<i>Su incorporación al salario</i>	24
	<i>Los medios de transporte no constituyen salario</i>	24
	<i>No se tiene en cuenta para liquidar vacaciones y la indemnización por despido injusto</i>	24
2.	Historia de normas y cuantías que han regido desde 1986 sobre el auxilio de transporte	24
	<i>Licencias, enfermedad, vacaciones, etc.</i>	25

CALZADO Y VESTIDO DE LABOR

<i>Suministro de calzado y vestido de labor</i>	25
<i>Fecha de entrega</i>	25

	Pág.
<i>Uso del calzado y vestido de labor</i>	26
<i>Prohibición de pagarlo en dinero</i>	26
<i>Zapatos y vestidos de labor para los trabajadores del campo</i>	27

CELADORES Y VIGILANTES

<i>Definición</i>	27
<i>Se asimilan a empresas de vigilancia privada</i>	27
<i>Clases de celadores</i>	28
<i>Contrato de trabajo</i>	29
<i>Trabajo en días domingos y festivos</i>	29
<i>Descanso dominical y festivo</i>	29
<i>Salario mixto</i>	29
<i>No son empleados de dirección o de confianza</i>	30
<i>Uniformes</i>	30
<i>Provisión para prestaciones</i>	30
<i>Porte de armas y uniformes</i>	30
<i>Prestaciones sociales</i>	30

CESANTÍAS. NUEVO RÉGIMEN DE ELLAS

<i>Observaciones previas</i>	31
<i>Régimen especial</i>	31
<i>Afiliación a un fondo de cesantía</i>	32
<i>Consignación del auxilio de cesantía</i>	32
<i>Extractos de libreta de información de saldos</i>	32
<i>El trabajador debe indicar el nombre del fondo</i>	32

	Pág.
<i>Sistema de liquidación anual y definitiva de cesantía</i>	33
<i>Retiros de sumas abonadas. Casos en que se autorizan</i>	33
a) <i>Por terminación del contrato de trabajo</i>	34
b) <i>Cambio de administradora</i>	34
c) <i>Retiros parciales</i>	34
d) <i>Retiro para vivienda</i>	34
<i>Muerte del trabajador</i>	34
<i>Incumplimiento del empleador en la liquidación o pago del auxilio de cesantía</i>	34
<i>Intereses que debe cancelar el empleador al efectuar la liquidación de cesantía</i>	35
<i>Declaración del empleador por no pago a la administradora</i>	35
<i>Pignoración de cesantías</i>	35
<i>Rentabilidad del fondo. Límite máximo</i>	36
<i>Multas al empleador</i>	36
<i>Indemnización a favor del trabajador por incumplimiento del empleador de consignar el valor en el fondo de cesantía</i>	36
<i>Intereses que debe cancelar el empleador desde la fecha de liquidación hasta la fecha de consignación</i>	37
<i>Libreta de información</i>	37
<i>Inembargabilidad de la cesantía</i>	37
<i>Régimen tradicional de cesantías contenido en el estatuto de trabajo</i>	37
¿ <i>Qué pueden elegir los trabajadores que devenguen hasta diez salarios mínimos?</i>	38
¿ <i>Qué pueden preferir los trabajadores que devenguen más de diez salarios mínimos y que tengan contrato vigente antes de la reforma?</i>	38

<i>Trabajadores antiguos que se acojan al nuevo sistema.</i>	
<i>Su vinculación</i>	38
<i>Nota</i>	39
<i>Irrevocabilidad de la decisión</i>	39
<i>Trámite del empleador a la solicitud de afiliación</i>	39
<i>Consignación del valor liquidado</i>	39
<i>Intereses que debe cancelar el empleador</i>	39
<i>Pago de intereses sobre el valor liquidado</i>	39
<i>Normas aplicables a los trabajadores antiguos que se acojan al sistema especial</i>	40
<i>Excepciones</i>	40
<i>Cesantía restringida</i>	40
<i>Pago irregular de anticipos. Coexistencia con la indemnización moratoria</i>	40
(Sala de casación laboral, sentencia del 14 de mayo de 1987)	41
<i>Casos autorizados por la ley sin permiso del Ministerio del Trabajo</i>	41
1) <i>Sustitución patronal</i>	41
2) <i>Servicio militar</i>	42
<i>Cesantía parcial</i>	42
<i>Adquisición de vivienda con su terreno o lote</i>	42
<i>Adquisición de terreno o lote solamente</i>	43
<i>Construcción de vivienda sobre el lote o terreno del trabajador o de su cónyuge</i>	43
<i>Ampliación, reparación o mejora de dicha vivienda</i>	43
<i>Liberación de gravámenes hipotecarios o pagos de impuestos que afecten la casa o el terreno del trabajador</i>	43

	Pág.
<i>Adquisición de títulos de vivienda sobre planes de los empleadores o de los trabajadores</i>	44
<i>Anticipos de cesantías para cancelación de créditos del Banco Central Hipotecario</i>	44
<i>Créditos para vivienda de las corporaciones</i>	44
<i>Procedimiento para la solicitud del empleador sobre aprobación y pagos parciales de cesantías</i>	44
Formulario de solicitud para el pago parcial del auxilio de cesantía y autorización del préstamo al trabajador	46
<i>Excepciones</i>	47
<i>Ahorro en cooperativas</i>	47
<i>Liquidación con destino al I. C. T. (hoy INURBE)</i>	48
<i>Liquidación con destino al B. C. H.</i>	48
<i>Requisitos</i>	48
<i>Créditos para vivienda de las corporaciones</i>	49
<i>Pago parcial de cesantía para vivienda de interés social</i>	49
<i>Trámite para demostrar la inversión</i>	50
<i>Sanción económica</i>	50
(Consejo de Estado, sentencia del 18 de diciembre de 1987)	50
<i>Patrimonio de familia</i>	51
<i>Muerte del trabajador</i>	51
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 13 de febrero de 1984)	52
Aviso de que trata el art. 212 del C. S. del T.	52
<i>Beneficiarios</i>	53

	Pág.
<i>Pérdida del derecho de la cesantía por causas legales</i>	54
<i>Sabotaje</i>	54
(Jurisprudencia laboral)	55
<i>Retención del auxilio de cesantía a empleados de manejo y de confianza</i>	56
(Jurisprudencia laboral)	56
<i>Liquidación del auxilio de cesantía. Salario base para su liquidación</i>	57
<i>Ejemplos de liquidaciones</i>	58
<i>Historia de normas sobre la liquidación del auxilio de cesantía</i>	59
<i>Liquidación de cesantía luego de terminado el contrato por enfermedad</i>	60
<i>Intereses sobre las cesantías</i>	60
<i>Pérdida del derecho</i>	60
<i>Su pago</i>	60
Ejemplos de liquidaciones	61
<i>En caso de muerte</i>	62
<i>Sanción de indemnización por no pago</i>	63
<i>Comprobante de pago</i>	63
<i>Inembargabilidad, irrenunciabilidad y exención de impuestos</i>	63
<i>Exigibilidad</i>	63
<i>Pago del auxilio de cesantía a los trabajadores en los casos de sustitución patronal</i>	63
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 27 de agosto de 1981)	64

	Pág.
<i>Cuando el salario se pacta en dólares</i>	64
(Sala plena de casación laboral, fallo del 7 de diciembre de 1988)	64
<i>Intereses sobre la cesantía</i>	65
CIERRE DE EMPRESAS	
<i>Empresas de servicios públicos</i>	65
<i>Suspensión de hecho de los servicios</i>	66
<i>Empresas que no son de servicio público</i>	66
<i>Sanciones por el cierre intempestivo</i>	66
COMPENSACIÓN, PRÉSTAMOS, RETENCIÓN Y DEDUCCIÓN DE SALARIOS	
1. <i>Compensación</i>	67
(Sentencia del 11 de mayo de 1954)	67
(Sentencia del 24 de mayo de 1955)	68
(C. S. de J., sentencia del 16 de febrero de 1954)	68
(C. S. de J., sentencia del 19 de junio de 1958)	68
(C. S. de J., casación del 9 de abril de 1964)	68
<i>Pacto anticipado</i>	69
(C. S. de J., fallo del 2 de febrero de 1977)	69
<i>Es necesaria la orden escrita del trabajador</i>	70
<i>Comprobante de préstamo</i>	70
2. <i>Préstamos y deducciones</i>	71
<i>Autorización administrativa</i>	71
<i>Salarios caídos</i>	72
(C. S. de J., sentencia del 31 de julio de 1958)	72

	Pág.
<i>Descuentos prohibidos</i>	72
<i>Modelo de petición para autorización de préstamo sobre salarios</i>	72
<i>Salarios pagados en exceso no se compensan con prestaciones</i>	72
(Sala de casación laboral, sentencia del 5 de diciembre de 1988)	73
CONCILIACIÓN, TRANSACCIÓN, ARBITRAMIENTO	
1. Conciliación laboral	73
<i>Carácter obligatorio</i>	73
<i>Definición</i>	73
<i>Solicitud de audiencia de conciliación</i>	73
<i>Competencia</i>	74
<i>Su objetivo</i>	74
(C. S. de J., fallo del 12 de marzo de 1973)	74
(C. S. de J., providencia publicada en la <i>Gaceta Judicial</i> , t. CLVI, núm. 2396, y t. xc, núm. 2208) ...	75
<i>Incumplimiento de la conciliación</i>	75
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 20 de noviembre de 1980)	75
2. Transacción	76
<i>Las transacciones individuales a espaldas del sindicato</i>	77
<i>La transacción no se permite sobre derechos de menores</i>	77
(C. S. de J., sentencia del 4 de febrero de 1992) ..	77
3. Arbitramento	78
(Sentencia del 3 de noviembre de 1960)	78

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

	Pág.
<i>Libertad y dignidad humana</i>	78
<i>Trabajador</i>	79
<i>Igualdad de los trabajadores</i>	79
<i>Definición del contrato</i>	80
(Sala de casación laboral, extracto de sentencia del 21 de septiembre de 1982)	80
<i>Elementos esenciales</i>	80
<i>Subordinación en el contrato laboral</i>	81
(Sala de casación laboral, sentencia del 21 de febre- ro de 1984)	81
(Casación del 31 de mayo de 1955)	83
<i>Presunción</i>	83
<i>Cláusulas ambiguas</i>	83
(Sala de casación laboral, sentencia del 16 de no- viembre de 1981)	84
<i>Capacidad</i>	84
<i>Modalidades del contrato</i>	84
<i>Modificaciones y adiciones</i>	85
<i>Duración</i>	85
<i>Contrato a término fijo</i>	85
(Sala de casación laboral, fallo del 29 de noviem- bre de 1984)	87
<i>Trabajo temporal</i>	87
<i>Trabajadores por períodos fijos</i>	87
<i>Ejecución de obra o labor determinada</i>	88

<i>Por tiempo indefinido</i>	89
<i>Contratos de trabajo sucesivo</i>	89
(Casación del 2 de septiembre de 1977)	89
<i>Coexistencia de contratos</i>	90
<i>Coexistencia de prestaciones</i>	90
<i>Contrato accidental o transitorio</i>	91
<i>Seguros sociales</i>	91
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO INDE- FINIDO	92
<i>Modelo</i>	92
1. <i>Valorización del salario en especie</i>	96
2. <i>Cuando se pacta el salario integral</i>	96
3. <i>Turnos de trabajos sucesivos</i>	97
<i>Pagos o beneficios que no constituyen salarios</i>	97
<i>A término fijo de uno a tres años</i>	97
<i>A término fijo inferior a un año</i>	98
<i>Por el tiempo que dure la realización de una obra</i> ...	98

CONTRATO DE APRENDIZAJE

<i>Su finalidad</i>	99
<i>Definición</i>	99
<i>Estipulación</i>	99
<i>Salario</i>	100
<i>Duración</i>	100
<i>Empresas obligadas y cupos</i>	100
<i>Observación</i>	101
<i>Período de prueba</i>	101

	Pág.
<i>Obligaciones especiales del empleador</i>	101
<i>Obligaciones especiales del aprendiz</i>	101
<i>Prestaciones sociales</i>	102
<i>Terminación del contrato por justa causa</i>	102
<i>Sanciones a los empleadores que no tengan la cuota de aprendices</i>	102

CONTRATO DE TRABAJO CON AGENTES DE SEGURO Y VENDEDORES DE TÍTULOS

<i>Agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización</i>	103
<i>Clases de agentes</i>	103
<i>Agentes dependientes</i>	103
<i>Agentes independientes</i>	103
<i>Agentes colocadores de apuestas permanentes</i>	104

CONTRATO DE TRABAJO ENTRE UNA COOPERATIVA Y SUS SOCIOS

<i>Concepto</i>	104
-----------------------	-----

CONTRATO CON PROFESORES DE ENSEÑANZA PARTICULAR

<i>Duración</i>	105
(Sala de casación laboral, sentencia del 21 de septiembre de 1976)	105
<i>Despido</i>	106
<i>Cesantía</i>	106
<i>Liquidación</i>	106

	Pág.
<i>Contratación al finalizar el año escolar</i>	107
<i>Vacaciones</i>	107
<i>Personal de administración</i>	107
<i>Cómputo de tiempo para la pensión de jubilación</i>	107
(C. S. de J., sala laboral, fallo del 2 de julio de 1975)	107
<i>Terminación por vencimiento del término fijo</i>	108
<i>Salario mínimo de los docentes</i>	108

CONTRATO CON TRABAJADORES A DOMICILIO

<i>Definición</i>	109
<i>Subordinación</i>	109
(C. S. de J., sala de casación laboral, casación del 16 de junio de 1954)	109
<i>Ayuda familiar</i>	110
(Casación del 16 de octubre de 1975)	110
<i>Jornada de trabajo</i>	111
(Sala de casación laboral, sentencia del 5 de marzo de 1962)	111
<i>Salario</i>	111
(Casación del 10 de junio de 1959)	112
<i>Autorización previa</i>	112

CONTRATO DE TRABAJO CON REPRESENTANTES, AGENTES VIAJEROS Y AGENTES VENDEDORES

<i>Definición y distinción</i>	112
<i>Remuneración</i>	113

CONTRATO CON CHOFERES ASALARIADOS

	Pág.
<i>Antecedentes</i>	113
<i>Solidaridad</i>	113
<i>Relaciones laborales entre empresas y conductores</i> ...	114
<i>Diferencias de un contrato de trabajo con un servicio de transporte. Subordinación laboral</i>	114
<i>Prohibiciones</i>	114
<i>Jornada de trabajo</i>	115
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 10 de octubre de 1991)	115

CONTRATO CON EMPLEADAS
DEL SERVICIO DOMÉSTICO

<i>Definición</i>	116
<i>Contrato</i>	116
<i>Período. Interna. Por días</i>	116
<i>Salario de prueba. Por días</i>	116
<i>Jornada de trabajo. Interna. Por días</i>	117
<i>Descanso remunerado. Interna. Por días</i>	117
<i>Despido injusto</i>	117
<i>Abandono</i>	117
<i>Terminación del contrato por justa causa por parte del patrono</i>	117
<i>Terminación del contrato por justa causa por parte de la trabajadora</i>	118
<i>Preaviso</i>	118
Prestaciones sociales	118

	Pág.
<i>Prestaciones no obligatorias</i>	118
<i>Seguro social</i>	118
<i>Su afiliación</i>	119
<i>Vacaciones anuales remuneradas. Interna. Por días</i> ...	119
<i>Auxilio de cesantía. Interna. Por días</i>	119
Ejemplos de liquidaciones de cesantías, vacaciones e intereses sobre la cesantía	120
<i>Por días</i>	121
<i>Maternidad. Interna</i>	121
<i>Por días</i>	121
Descanso remunerado en caso de aborto	121
<i>Interna. Por días</i>	121
<i>Accidentes de trabajo. Interna. Por días</i>	121
<i>Enfermedad no profesional. Interna. Por días</i>	122
<i>Calzado y delantales de trabajo. Interna. Por días</i> ...	122
<i>Gastos de entierro. Interna. Por días</i>	122

CONTRATO DE TRABAJO CON GERENTES

<i>Normas aplicables</i>	122
<i>Características</i>	122
<i>Modificación de su término</i>	123
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 5 de junio de 1990).	123

CONTRATOS CON REVISORES FISCALES

<i>Vinculación jurídica</i>	124
<i>Otras vinculaciones</i>	124

	Pág.
<i>Sociedades obligadas</i>	124
<i>Período de estos empleados</i>	124
1º <i>Período igual al de la junta directiva</i>	125
2º <i>Período legal y estatutario por la naturaleza de la labor contratada</i>	125
3º <i>Período a término indefinido</i>	125
4º <i>Período estatutario de un año</i>	125
<i>Contrato a término fijo con el revisor fiscal</i>	126
<i>El contrato de trabajo con el revisor fiscal debe constar por escrito si es a término fijo</i>	127
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 28 de septiembre de 1988)	127

CONTRATO CON ASESORES CONTABLES

<i>Vinculación jurídica. La subordinación</i>	128
<i>Carga de la prueba sobre la dependencia</i>	129

CONTRATO CON ASESORES EXTERNOS

<i>Estos contratos pueden convertirse en contrato laboral</i>	129
(Sala de casación laboral, sentencia del 4 de junio de 1990)	129

CONTRATO-REALIDAD

<i>Concepto</i>	130
(C. S. de J., sentencia del 24 de abril de 1975)	131
<i>El contrato de trabajo como contrato-realidad</i>	131

CONTRATO CON TRABAJADORES
DEL CAMPO

	Pág.
1. Empresas agrícolas y forestales	131
<i>Jornada de trabajo</i>	131
<i>Salario mínimo</i>	131
<i>Cesantía</i>	132
<i>Prima de servicios</i>	132
<i>Vacaciones</i>	132
<i>Seguro de vida colectivo</i>	132
<i>Pago proporcional de vacaciones y prima de servicios</i>	132
<i>Alojamiento, medicamentos y enfermedades tropicales</i>	132
<i>Local para escuelas</i>	133
<i>Subsidio familiar</i>	133
<i>Labores agropecuarias en domingos y festivos</i>	133
<i>Zapatos y vestidos de labor</i>	133
2. El derecho a la prestación	134

CONTRATO CON TRABAJADORES
DE LA CONSTRUCCIÓN

1. Concepto	134
<i>Excepciones</i>	136
<i>Suspensión del trabajo</i>	136
<i>Seguridad en las construcciones para los trabajadores</i>	136
<i>Duración del contrato</i>	136
2. Prestaciones sociales	137
<i>Auxilio de cesantía</i>	137

	Pág.
<i>Trabajadores de la construcción. Actividades de sostenimiento de obras</i>	137
(Sentencia del 3 de agosto de 1992)	137
<i>Vacaciones</i>	137
<i>Enfermedad no profesional</i>	137
<i>Accidentes de trabajo o enfermedad profesional</i>	138
<i>Seguro de vida</i>	138

CONTRATISTAS INDEPENDIENTES Y BENEFICIARIOS

1. Noción legal	139
2. La obligación solidaria. Su prueba	140
<i>El trabajador puede prescindir del patrono y demandar al beneficiario</i>	141
(Sala laboral, sentencia del 14 de diciembre de 1970)	141
<i>Cosa juzgada</i>	142
(C. S. de J., sentencia del 31 de marzo de 1960) ..	142
(C. S. de J., sentencia del 12 de febrero de 1965) ..	142
3. Contratistas independientes. Sus presupuestos	142
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 3 de noviembre de 1960)	142
<i>Contrato de obra</i>	143
(Tribunal Supremo del Trabajo, casación del 8 de abril de 1954)	143
<i>Solidaridad con las obligaciones para con el ISS</i>	143

CORRECCIÓN MONETARIA

<i>Aplicación en el pago de obligaciones de carácter laboral</i> ..	144
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 31 de mayo de 1988)	144

(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 8 de abril de 1991)	145
<i>Corrección monetaria o indexación de la pensión-sanción</i>	145
(Sala de casación laboral, sentencia del 15 de septiembre de 1992)	145

CHOFERES DEL SERVICIO FAMILIAR

<i>Jornada de trabajo</i>	146
<i>Descanso dominical y festivo</i>	146
<i>Accidentes de trabajo</i>	146
<i>Período de prueba</i>	147
<i>Gastos de entierro</i>	147
<i>Vacaciones</i>	147
<i>Cesantía</i>	147
<i>Auxilio de enfermedad no profesional</i>	147
<i>Terminación de contrato</i>	147
<i>Salario</i>	147
<i>Seguros Sociales</i>	147
<i>Prestaciones no obligatorias</i>	147

DESCANSOS OBLIGATORIOS

1. Descansos remunerados por dominicales y de fiesta de carácter civil o religioso	148
<i>Norma general</i>	148
<i>Remuneración del descanso</i>	148
<i>Valor de la remuneración</i>	149
<i>Excepciones</i>	149

	Pág.
<i>Traslado a lunes el descanso remunerado de 10 días festivos</i>	150
<i>Prueba</i>	151
2. Liquidación	151
<i>Descanso festivo</i>	151
<i>Comisiones dominicales</i>	152
(C. S. de J., fallo del 26 de enero de 1972)	152
<i>Dominicales. Su pago en los casos convenidos por unidad o sistema distinto del tiempo</i>	153
(C. S. de J., sala laboral, fallo del 10 de noviembre de 1977)	153
3. Trabajo dominical y festivo excepcional	153
<i>Remuneración del trabajo dominical y festivo</i>	153
<i>Trabajo excepcional</i>	154
<i>Labores agropecuarias</i>	154
<i>Ejemplos de liquidaciones</i>	154
4. Trabajo dominical y festivo habitual	155
<i>Descanso compensatorio</i>	155
<i>Ejemplos de liquidaciones</i>	156
<i>Técnicos</i>	156
<i>Labores no susceptibles de suspensión</i>	156
<i>Aviso sobre trabajo dominical</i>	157
<i>Casos de remuneración mensual</i>	157
<i>Normas generales sobre el trabajo suplementario</i>	157
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 15 de marzo de 1952)	158
5. Circular del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	158
1. <i>Trabajo excepcional</i>	158

	Pág.
2. <i>Trabajo habitual</i>	158
3. <i>Trabajo obligatorio</i>	159

DESPIDOS COLECTIVOS

<i>Protección en caso de despidos colectivos. Cierre de empresas</i>	160
1. <i>Solicitud de autorización</i>	160
2. <i>Solicitud por razones técnicas</i>	160
3. <i>Casos en que puede concederse la autorización</i> ..	160
4. <i>Calificación del despido</i>	161
5. <i>Sin previa autorización no produce efecto el despido colectivo</i>	161
6. <i>Indemnización legal a los trabajadores</i>	162
7. <i>Término para decidir solicitudes de despido</i> ...	162
<i>Despido de trabajadores amparados con fuero sindical</i> 162	
a) <i>Nulidad del acto</i>	162
b) <i>Reintegro</i>	162
c) <i>Indemnización de salarios dejados de percibir</i> ..	163
<i>Indemnización en despidos colectivos</i>	163
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 23 de octubre de 1989)	163
<i>Despidos colectivos ilegales</i>	164
<i>Despido de trabajadores por cese ilegal de actividades</i> 164	
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencias del 31 de octubre y 4 de diciembre de 1986)	164
(Fallo del 31 de octubre de 1986 de la C. S. de J.)	166
<i>Cumplimiento previo de trámites convencionales para despidos</i>	166

	Pág.
<i>Fuerza mayor y caso fortuito</i>	166
<i>Control oficial</i>	167
<i>Despidos durante conflictos colectivos</i>	167
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 8 de septiembre de 1986)	168
<i>Reanudación de actividades después de la huelga</i>	169
<i>Despido colectivo. Su configuración</i>	169
(Consejo de Estado, sala de lo contencioso-adminis- trativo, sección segunda, fallo del 17 de junio de 1992)	170

EMBARGO DE SALARIOS

<i>Normatividad legal</i>	170
<i>Embargo en caso de salarios variables</i>	171
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 2 de septiembre de 1977)	171
<i>Excepciones a favor de cooperativas y pensiones ali- menticias</i>	171

EMPLEADOS DE CONFIANZA, DE DIRECCIÓN Y DE MANEJO

<i>Empleados de manejo</i>	172
<i>Empleados de dirección</i>	172
(Casación del 1º de junio de 1954)	172
<i>Empleados de confianza</i>	173
(Tribunal Supremo del Trabajo, sentencia del 7 de noviembre de 1950)	173
<i>La calidad de trabajadores de dirección y confianza no se adquiere por estipulación</i>	174
<i>Excepción en cuanto a jornada legal</i>	174

Pág.

(C. S. de J., sala laboral, sentencia del 6 de junio de 1956)	174
<i>Mensajeros y aseadoras</i>	174
<i>Carácter transitorio</i>	175
(C. S. de J., fallo de casación laboral del 23 de junio de 1959)	175
<i>Fuero sindical</i>	175

EMPRESA

<i>Definición</i>	175
<i>Unidad de empresa</i>	175
<i>Unidad de empresa. La declaración administrativa es revisable</i>	177
<i>Unidad de empresa. (Reglamentado el art. 32 de la ley 50 de 1990 por el decreto 1738 de 1991)</i>	178
<i>Fraude a la ley</i>	180
<i>Capital de la empresa</i>	180
<i>Sociedades de economía mixta</i>	180
(C. S. de J., sentencia del 19 de agosto de 1976) ..	180
<i>Sociedades de responsabilidad limitada</i>	181
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 18 de abril de 1975)	181
<i>Cambio de nombre o transformación de una sociedad</i> ..	182
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 8 de marzo de 1982)	182
<i>El capital de la empresa puede ser diferente al capital del patrono</i>	182
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 6 de junio de 1984)	182

	Pág.
<i>Prohibición de contratar</i>	183
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 9 de octubre de 1986)	183

EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES

<i>Generalidades</i>	183
<i>Definición</i>	184
<i>Constitución</i>	184
<i>Denominación de su usuario</i>	184
<i>Categorías</i>	184
<i>Trabajadores en misión</i>	185
<i>Casos en los cuales deben contratar los usuarios</i>	185
<i>Salud ocupacional de los trabajadores en misión</i>	185
<i>Salario de los trabajadores en misión</i>	185
<i>Prohibición</i>	186
<i>Obligaciones de las empresas de servicios temporales</i> ..	186
<i>Prohibido estar vinculado económicamente con sus clientes</i>	186
<i>Obligación de efectuar los exámenes de admisión del personal contratado</i>	187
<i>En caso de huelga</i>	187
<i>Accidentes de trabajo</i>	187
<i>Omisión de dar aviso oportuno de un accidente de tra- bajo. Aviso inexacto sobre accidentes de trabajo</i> ...	188

ENFERMEDAD NO PROFESIONAL

<i>Definición</i>	188
-------------------------	-----

Pág.

<i>Auxilio monetario en empresas con capital inferior a \$ 800.000</i>	188
<i>Si el capital de la empresa es de \$ 800.000 o superior</i>	189
<i>Auxilio monetario</i>	189
(Sala de casación laboral, sentencia del 25 de junio de 1962)	189
<i>Aviso</i>	189
<i>Sanción disciplinaria</i>	189
<i>Prestaciones sociales en los casos de incapacidad por enfermedad</i>	189
<i>Auxilios cancelados por el empleador al trabajador incapacitado por el ISS</i>	190
<i>Excepciones</i>	190
<i>Reinstalación en el empleo</i>	190
<i>Incapacidades. Controversias</i>	190
<i>Despido del trabajador enfermo</i>	190
(C. S. de J., sentencia del 13 de julio de 1971) ...	191
<i>Incapacidad por enfermedad para liquidar prestaciones</i>	191
<i>Seguros Sociales</i>	191

ENGANCHE DE PERSONAL

1. Exámenes de ingresos y egresos de un trabajador. Certificados de trabajo y de sanidad	191
<i>Enganche de personal</i>	191
<i>Enganche colectivo</i>	192
<i>Examen de ingreso</i>	192
<i>El examen médico de admisión es obligatorio a todos los trabajadores</i>	192

	Pág.
<i>Examen de egreso</i>	193
(C. S. de J., jurisprudencia —sin fecha—)	193
<i>Certificado de sanidad</i>	193
(C. S. de J., sentencia del 20 de agosto de 1960) ..	194
<i>Sanciones</i>	194
<i>Examen médico de retiro</i>	194
(Concepto de la División de Medicina del Trabajo) ..	194
<i>Certificado de trabajo</i>	195
2. Certificados del empleador cuando son exigidos por los jueces laborales	195
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 29 de agosto de 1977)	195

EQUIDAD

<i>Principio de equidad</i>	196
(Homologación del 16 de marzo de 1968)	196
<i>Interpretación de la norma laboral</i>	196
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 28 de febrero de 1980)	196

FINIQUITOS DE PAZ Y SALVOS FIRMADOS POR LOS TRABAJADORES

<i>Concepto</i>	197
(C. S. de J., casación del 6 de abril de 1956)	197
(Tribunal Supremo del Trabajo, sentencia del 29 de abril de 1954)	197

GASTOS FUNERARIOS

	Pág.
1. De un trabajador no afiliado al ISS	198
<i>Cuantía</i>	198
<i>Su pago</i>	198
2. De un jubilado no afiliado al ISS	198
<i>Seguros Sociales</i>	199

INDEMNIZACIÓN MORATORIA CONOCIDA
POPULARMENTE COMO SALARIOS CAÍDOS.
SALARIOS MORATORIOS

Aspectos generales	199
<i>Salario para liquidación</i>	201
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 13 de diciembre de 1983, y otro fallo)	201
<i>Plazo para el pago de salarios y prestaciones</i>	201
<i>Su aplicación a los herederos del trabajador</i>	201
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 28 de junio de 1972)	201
<i>Mora en el pago de seguro de vida</i>	202
(Casación del 3 de mayo de 1957)	202
<i>Prelación de créditos por salarios, prestaciones socia- les e indemnizaciones</i>	202
<i>Deudas de origen laboral para con el patrono</i>	202
(Casación del 31 de julio de 1958)	202
<i>La buena fe del patrono moroso es la única causa de exoneración</i>	202
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 20 de noviembre de 1990)	203

	Pág.
<i>Consignación</i>	203
Modelo de consignación	203
<i>Entrega de título de consignación al funcionario competente</i>	204
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 25 de marzo de 1963)	204
<i>Patronos sin ánimo de lucro</i>	204
<i>Pago de indemnizaciones. Salario en moneda extranjera</i>	204
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 31 de enero de 1990)	205

INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

<i>(Centros de atención integral al preescolar)</i>	205
<i>Salario base de liquidación</i>	206
<i>Pago obligatorio</i>	206
<i>Intereses moratorios</i>	206

JORNADA MÁXIMA DE TRABAJO

1. Límite de duración	206
1. <i>Jornada de 36 horas. Jornada ordinaria vigente</i> ..	207
2. <i>Duración</i>	207
<i>Dedicación exclusiva en determinadas actividades</i>	208
<i>Descanso en el día sábado</i>	209
2. Excepciones	209
<i>Excepciones en determinadas actividades</i>	209
<i>Límite de trabajo suplementario</i>	211

	Pág.
<i>Excepciones en casos especiales</i>	211
<i>La jornada de trabajo no puede ser modificada por los árbitros</i>	211
<i>Trabajo por turnos</i>	211
<i>Trabajadores de jornada incompleta</i>	211
3. <i>Otras excepciones</i>	212
<i>Pilotos y copilotos</i>	212
<i>Radioperadores</i>	212
<i>Prohibición</i>	212
<i>Distribución de las horas de trabajo</i>	212
<i>Establecimiento de jornada continua</i>	212

LICENCIAS Y PERMISOS

<i>Licencias</i>	213
<i>Obligatoriedad de los permisos con fines del Seguro Social</i>	214
<i>No toda licencia suspende el contrato</i>	214
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 16 de mayo de 1973)	214
<i>Licencias remuneradas a deportistas</i>	215

MATERNIDAD

<i>Protección del Estado</i>	215
<i>Protección a la maternidad</i>	215
<i>Descanso remunerado en la época del parto</i>	215
<i>Prohibición de despedir</i>	216
<i>Permiso para despedir</i>	218
<i>En caso de aborto</i>	218

	Pág.
<i>Descanso durante la lactancia</i>	218
<i>Nulidad del despido</i>	219
<i>Incumplimiento</i>	219
<i>Fuero de maternidad</i>	219
<i>No se presume el conocimiento del embarazo</i>	220
(Consejo de Estado, sala de lo contencioso-administrativo, sentencia del 24 de julio de 1982)	220
<i>Presunción desvirtuable en el despido por embarazo</i> ..	220
<i>Aviso</i>	221
(Consejo de Estado, sala de lo contencioso-administrativo, fallo del 11 de marzo de 1982)	221
<i>Notificación a la entidad nominadora</i>	221
(Consejo de Estado, sala de lo contencioso-administrativo, sentencia del 10 de abril de 1984)	221
<i>Despido por justa causa de una mujer embarazada. Permiso previo de las autoridades competentes</i> ...	222
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 4 de marzo de 1982)	223
<i>La simple afirmación de la trabajadora de estar embarazada no puede tomarse como prueba</i>	223
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 29 de noviembre de 1986)	223
<i>El descanso remunerado por maternidad es una prestación social</i>	224
(Doctrina laboral al respecto)	224
<i>Menores de edad. Prohibición de despedir</i>	224
<i>Ingreso de una mujer embarazada al trabajo</i>	225
(Concepto del Ministerio del Trabajo)	225

<i>Despido de una mujer embarazada en período de prueba</i>	225
<i>Terminación del contrato por vencimiento del término pactado</i>	226

MENORES DE EDAD

<i>Autorización para contratar</i>	226
<i>Contratación de menores indígenas</i>	227
<i>Situación de peligro o abandono</i>	227
<i>Prueba de edad</i>	227
<i>Trabajo independiente de menores</i>	228
<i>Trabajo asociado de menores</i>	228
<i>Capacidad jurídica</i>	228
<i>Salario y prestaciones del menor trabajador</i>	228
<i>Aplicación de normas laborales al trabajo del menor</i> ..	229
<i>Vigilancia y control del trabajo de menores</i>	229
<i>Sanciones</i>	229
<i>Reincidencia</i>	229
<i>Maternidad. Prohibiciones relacionadas con el menor trabajador</i>	229
<i>Traslado de menores embarazadas</i>	230
<i>Prohibición del trabajo nocturno y suplementario</i>	230
<i>Jornada de trabajo</i>	230
<i>Protección del menor</i>	230
<i>Condiciones no autorizadas por la ley</i>	231
<i>Trabajos prohibidos</i>	231
<i>Trabajo en minas</i>	233

	Pág.
<i>Igualdad de prestaciones</i>	234
<i>Nota</i>	234
<i>Afiliación a los Seguros Sociales</i>	234
<i>Requisitos</i>	234
<i>Atención al menor trabajador no afiliado</i>	234
<i>Donde no exista el Instituto de Seguros Sociales</i>	235
<i>Cotización y aportes</i>	235
<i>Afiliación del menor trabajador independiente</i>	236
<i>Inscripción, afiliación y desafiliación del menor trabajador</i>	236
<i>Incapacidad absoluta</i>	236
<i>Miembros de un sindicato</i>	236

OBLIGACIONES ESPECIALES DEL EMPLEADOR

<i>Normas legales</i>	236
(C. S. del J., sala de casación laboral, casación del 24 de marzo de 1969)	239

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES

<i>Factores primordiales</i>	242
(Tribunal Supremo del Trabajo, casación del 17 de marzo de 1947)	242
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 21 de septiembre de 1982)	244

PATRONOS SIN CARÁCTER DE EMPRESARIOS O ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

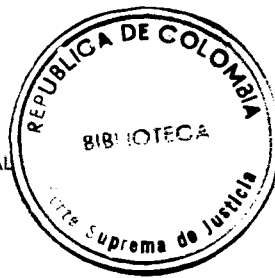
<i>Denominación jurídica</i>	246
------------------------------------	-----

Pág.

1. Parroquias, capillas, entidades de carácter científico, filantrópico y artístico, orfanatos, asilos, etc. 246
 - La Iglesia no está sometida al Código Sustantivo del Trabajo cuando obra sin ánimo de lucro* 246
 - (C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 26 de abril de 1969) 246
 - Prestaciones restringidas* 247
 - Autorización para pagar el 50% de las prestaciones sociales* 247
 - (Doctrina del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social) 248
 - Pago de pensiones e indemnizaciones por despido injusto* 248
2. Las entidades de asistencia social no tienen carácter de empresas 249
 - (C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 26 de agosto de 1982) 249
 - Hospitales* 250
3. Colegios y establecimientos privados que no tengan una condición patronal o de empresa 250
 - En el derecho laboral el ánimo de lucro no es elemento esencial de la noción de empresa* 251
4. Cooperativas, clubes deportivos, sociales y sus análogos 251
 - Salarios caídos* 251
 - Obligaciones sociales* 251
5. Otras entidades sin ánimo de lucro 251

PENSIÓN DE INVALIDEZ A CARGO
DEL EMPLEADOR

	Pág.
1. Auxilio por enfermedad no profesional e invalidez . . .	252
<i>Derecho al auxilio</i>	252
<i>Auxilio de invalidez</i>	253
a) <i>En caso de invalidez permanente parcial</i>	253
b) <i>En caso de invalidez permanente total</i>	253
c) <i>En caso de gran invalidez</i>	253
<i>Tabla evaluadora de incapacidad permanente parcial producida por accidentes o enfermedades no profesio- nales</i>	253
2. Declaratoria y calificación de la pensión de invalidez	254
<i>Tope mínimo del auxilio de invalidez</i>	254
<i>Estado de invalidez</i>	255
<i>Irrenunciabilidad</i>	255
<i>Desde cuándo se paga la pensión</i>	255
<i>Sin atención médica no se puede determinar la incapa- cidad</i>	256
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 15 de septiembre de 1958)	256
<i>Reinstalación en el empleo</i>	256
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 30 de noviembre de 1978)	257
3. La pensión de invalidez no puede reconocerse cuando la causa es el alcoholismo	258
(Consejo de Estado, sala de lo contencioso-adminis- trativo, sentencia del 22 de julio de 1980)	258



<i>Topes máximos y mínimos, Pensiones vitalicias para el cónyuge supérstite o la compañera, Mesada adicional a la pensión en el mes de diciembre, Auxilio para gastos funerarios</i>	258
<i>Efectividad y pago de la pensión, Prestaciones para los pensionados</i>	258
<i>Reajuste de pensiones, Seguros Sociales</i>	259

PENSIÓN DE JUBILACIÓN A CARGO DEL EMPLEADOR

<i>Concepto</i>	259
<i>Pensión de jubilación o vejez</i>	260
<i>Derecho y su causación</i>	260
<i>Salario base para su liquidación. Qué se entiende por el último salario devengado</i>	261
<i>Servicios continuos o discontinuos</i>	261
<i>La sustitución patronal en caso de los derechos jubilatorios de los trabajadores</i>	262
<i>Liquidación o disolución de la sociedad</i>	262
<i>Pensión jubilatoria en los casos de sustitución patronal. Cambios en su razón social</i>	263
<i>Revisión de la pensión</i>	263
<i>Suspensión y retención del pago de la pensión</i>	263
<i>Prueba de la supervivencia</i>	263
<i>Pensiones especiales</i>	264
1) <i>Radioperadores</i>	264
(Concepto de la División de Medicina del Trabajo)	264

	Pág.
2) <i>Trabajadores en socavones, a temperaturas anormales</i>	264
3) <i>Profesionales y ayudantes en el tratamiento de tuberculosis</i>	265
4) <i>Aviadores</i>	265
<i>Edad</i>	265
<i>Archivo</i>	265
<i>Destrucción del acta de nacimiento</i>	266
<i>Aviso público sobre la muerte del jubilado</i>	266
<i>Pérdida del derecho de los menores de edad</i>	267
<i>Pensión en caso de muerte</i>	267
<i>Servicios médicos, odontológicos, etc., para los pensionados y familiares</i>	267
<i>Prescripción del derecho a cobrar las cuotas pensionales</i>	267
<i>Seguros</i>	267
<i>Derecho jubilatorio</i>	268
<i>Pensiones de jubilaciónn convencionales o voluntarias</i>	269
(Sentencia del 9 de marzo de 1978)	269
<i>Reconocimiento voluntario anticipado</i>	269
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 18 de septiembre de 1980)	270
<i>Las pensiones de jubilación voluntarias no justifican el despido</i>	270
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 14 de junio de 1984)	270
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 1º de abril de 1987)	272

Pág.

(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 18 de agosto de 1989)	272
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 27 de octubre de 1989)	272
<i>Las pensiones de jubilación voluntarias pueden ser temporales</i>	273
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 2 de abril de 1986)	273
<i>La pensión de vejez es incompatible con la pensión convencional</i>	274
<i>Pensiones voluntarias incompatibles con pensiones del Seguro</i>	274
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 5 de diciembre de 1991)	274
<i>Pensiones voluntarias. Su compatibilidad con las pensiones del Seguro</i>	275
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 11 de diciembre de 1991)	275
<i>Pensiones simultáneas de la misma empresa. Su improcedencia</i>	276
(Jurisprudencia de la Corte publicada en <i>Jurisprudencia y doctrina</i> , t. XII, núm. 141, p. 767)	276
<i>Plazo para el reconocimiento y pago de la pensión de jubilación. Indemnización por mora</i>	277
<i>Pensión plena temporal mientras el ISS asume el pago de la vejez</i>	278
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 10 de junio de 1987)	278
<i>Bonificaciones al ex trabajador</i>	279

	Pág.
<i>La pensión como justa causa de despido debe otorgarse cuando el trabajador esté al servicio de la empresa o sea reconocida por el ISS</i>	279
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 15 de abril de 1980)	279
<i>Conciliación cuando al trabajador le falta la edad para tener derecho a la pensión de jubilación</i>	280
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 10 de agosto de 1988)	280
<i>La pensión no queda fijada en dólares</i>	281
(C. S. de J., sala plena de casación laboral, sentencia del 7 de diciembre de 1988)	281
<i>Mesada adicional a las pensiones en el mes de diciembre</i>	282
<i>Nota</i>	283
<i>Auxilios para gastos de sepelio</i>	283
<i>Becas y auxilios para los hijos de los pensionados</i>	283
<i>Descuentos para organizaciones gremiales de los pensionados</i>	283
(C. S. de J., sentencia del 6 de agosto de 1985) ...	283
<i>Retiro del servicio</i>	284
<i>Descuentos a favor de las asociaciones de pensionados</i>	284
<i>Mínimo de derechos en materia de pensiones</i>	284
<i>Topes máximos y mínimos</i>	285
<i>Pensiones de jubilación e invalidez. No son acumulables</i>	285
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 2 de octubre de 1984)	285
<i>Seguros Sociales</i>	286

	Pág.
<i>Status de pensionado</i>	286
<i>Inembargabilidad</i>	286
<i>Afiliación de los jubilados a las cajas de compensación</i>	286
<i>Solicitud de afiliación</i>	287
<i>Aportes</i>	287

PENSIONES INCOMPLETAS, RESTRINGIDAS
O ESPECIALES, TAMBIÉN LLAMADAS
“PENSIONES-SANCIÓN”, A CARGO
DEL EMPLEADOR

1. Pensión-sanción	287
(Doctrina, en <i>El preaviso en el derecho del trabajo</i> , obra del tratadista MONZART VÍCTOR RUSSOMANO) ..	287
2. Nuevo régimen laboral sobre pensión-sanción	288
<i>Art. 37 de la ley 50 de 1990</i>	288
3. Ejemplos de liquidaciones	290
<i>Para los trabajadores que hayan servido de 10 a 15 años</i>	290
<i>Pensión con más de quince años de servicios</i>	291
<i>La pensión proporcional de jubilación no rige para quien ya cumplió veinte años de servicios</i>	291
<i>No puede ser inferior al salario mínimo</i>	291
<i>Muerte del trabajador</i>	292
<i>La pensión-sanción tiene carácter de prestacional</i>	292
<i>Despido indirecto. Pensión proporcional de jubilación</i>	292
(C. S. de J., sala laboral, fallo del 9 de agosto de 1974)	292

	Pág.
<i>Reintegro del trabajador por despido indirecto</i>	293
<i>Terminación por vencimiento del término fijo</i>	293
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 21 de septiembre de 1976)	293
<i>Prueba</i>	294
<i>Prescripción de la pensión proporcional de jubilación</i>	295
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 21 de octubre de 1985)	295
<i>Pensiones simultáneas de la misma empresa. Su impro- cedencia</i>	295
<i>Pensiones de jubilación compartidas con el ISS. Afilia- ción del pensionado</i>	295
<i>Omisión en la inscripción del pensionado</i>	296
<i>Afiliación de los pensionados por el régimen del ISS</i>	296
<i>Compatibilidad de las pensiones-sanción</i>	296
<i>Extensión de la cobertura del seguro en enfermedad ge- neral y maternidad a los jubilados</i>	296

PENSIÓN DE JUBILACIÓN POR APORTES

<i>Acumulación de servicios en sectores público y privado</i>	296
<i>Entidad de previsión</i>	298
<i>Definición</i>	298
<i>Tiempo de servicio no computable como aportes</i>	299
<i>Salario asegurado</i>	299
<i>Certificaciones y tramitación</i>	300
<i>Base para la liquidación de la pensión de jubilación</i>	300
<i>Monto de la pensión de jubilación por aportes</i>	301

<i>Derechos de los beneficiarios de la pensión de jubilación por aportes</i>	302
<i>Entidad de previsión pagadora</i>	302
<i>Cuotas-partes</i>	302
<i>Sistema de financiación</i>	304

PERÍODO DE PRUEBA

<i>Generalidades</i>	304
<i>Estipulación</i>	305
<i>Duración máxima</i>	305
<i>Prórroga</i>	306
<i>Efectos jurídicos</i>	306
<i>Despido de una mujer embarazada en período de prueba</i>	306

PREAVISO

<i>Generalidades</i>	306
<i>Omisión del preaviso</i>	307
(C. S. de J., sala plena de casación laboral, fallo del 26 de mayo de 1977)	307
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 17 de junio de 1986)	308
<i>Efectos del despido cuando se invocan varias causales</i>	308
<i>En los contratos a término fijo</i>	308
<i>Cuáles se exceptúan del preaviso</i>	308
<i>Por parte del trabajador</i>	309
<i>Alcance jurídico del preaviso del trabajador</i>	309
<i>Preaviso al iniciar vacaciones el trabajador</i>	310

	Pág.
(C. S. de J., sala laboral, <i>jurisprudencia</i> —s. f.—)	310
<i>Licencias y permisos</i>	310
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 16 de septiembre de 1981)	310
PRESCRIPCIÓN EN MATERIA LABORAL	
Generalidades	311
<i>Ampliación del término de prescripción</i>	312
<i>Prescripción. Interrupción judicial</i>	312
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 19 de julio de 1991)	312
<i>Prescripción extintiva de la prima de servicios y otras</i>	312
<i>Interrupción de la prescripción</i>	313
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 1º de diciembre de 1988)	313
<i>La interrupción de la prescripción no exige requisitos formales</i>	313
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 21 de junio de 1989)	313
<i>La reclamación ante las autoridades administrativas del trabajo</i>	314
PRESTACIONES SOCIALES	
1. <i>Su clasificación</i>	314
2. <i>Prestaciones sociales ordinarias o comunes</i>	314
3. <i>Prestaciones sociales especiales</i>	315
PRESTACIONES SOCIALES. SU PROTECCIÓN	
<i>Irrenunciabilidad</i>	316

	Pág.
<i>La renuncia de prestaciones sociales sólo es posible cuando el empleador está inscrito en el ISS</i>	317
<i>Renuncia de ciertas prestaciones sociales</i>	318
<i>Coexistencia de prestaciones</i>	319
<i>Trabajadores de jornada incompleta</i>	319
<i>Cesión de prestaciones</i>	320
<i>Inembargabilidad</i>	320
<i>Vacaciones</i>	320
(Concepto de la Oficina Jurídica del Ministerio del Trabajo)	320
<i>Prelación de créditos por salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales</i>	321
<i>Prestaciones sociales cuando el pago del salario se estipula en moneda extranjera</i>	322

PRESTACIONES REGISTRADAS POR CAPITAL DE EMPRESAS

1. Carga de la prueba	323
2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	323
<i>Empresas o patronos con capital inferior a \$ 10.000</i>	323
<i>Empresas de capital igual o superior a \$ 10.000 y menor de \$ 50.000</i>	323
<i>Empresas o empleadores cuyo capital sea o exceda de \$ 50.000, sin pasar de \$ 125.000</i>	323
<i>Empresas o empleadores de capital superior a \$ 125.000</i>	324
<i>Seguros Sociales</i>	324

PRIMA DE SERVICIOS

	Pág.
Generalidades	324
<i>Carácter jurídico</i>	325
<i>Salario base para su liquidación</i>	325
Ejemplos	326
<i>En los contratos a término inferior a un año</i>	326
<i>Salarios variados</i>	326
<i>Ejemplo</i>	327
<i>Exigibilidad</i>	327
<i>Su pago mensual</i>	327
<i>Muerte del trabajador</i>	328
<i>Pérdida de la prima de servicios en virtud de despido por justa causa</i>	328
(Casación laboral del 10 de noviembre de 1960) ..	328
<i>Prescripciones de las primas de servicios</i>	329
<i>A quiénes no favorece esta prestación</i>	329
<i>Primas convencionales y reglamentarias</i>	329
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 30 de octubre de 1986)	330
<i>La prima extralegal de servicios no es salario</i>	330
<i>Licencias y suspensiones que afectan la prima de ser- vicios</i>	330

PROHIBICIONES A LOS EMPLEADORES

1. Generalidades	331
2. Prohibiciones especiales	334

PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES

	Pág.
1. Concepto	335
2. Prohibiciones especiales	335
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 18 de septiembre de 1973)	336
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 16 de octubre de 1981)	337

REAJUSTE DE PENSIONES

1. Historia de normas	338
<i>Ley 6ª de 1945</i>	338
<i>Decretos 2663 y 3743 de 1950</i>	338
<i>Ley 77 de 1959</i>	338
<i>Ley 171 de 1961</i>	338
<i>Ley 1ª de 1963</i>	339
<i>Ley 7ª de 1967</i>	339
<i>Decreto 435 de 1971</i>	339
<i>Ley 10 de 1972</i>	339
<i>Ley 4ª de 1976</i>	339
2. Reajuste automático de pensiones	340
a) <i>Reajuste automático con el aumento del salario mí- nimo legal</i>	340
b) <i>Personas beneficiadas</i>	341
<i>Topes mínimos y máximos</i>	341
<i>Los beneficiarios tienen derecho a los reajustes pensio- nales</i>	341
3. Resumen de los aumentos como lo ordenaba la ley 4ª de 1976	341

<i>Años de 1976 a 1978</i>	341
<i>Años de 1979 a 1987</i>	342
<i>Año de 1988</i>	343
4. Reajustes con base en la ley 71 de 1988	343
<i>Años de 1989 a 1993</i>	343
<i>Ejemplos de porcentaje sobre aumentos</i>	343
<i>Reajustes anuales de pensiones, en los casos en que el pago sea compartido con el ISS</i>	344
<i>El reajuste del valor de la pensión de jubilación se puede solicitar en cualquier tiempo</i>	346
(Consejo de Estado, sentencia del 23 de marzo de 1979)	346
<i>El derecho a reajuste no prescribe</i>	346
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 26 de mayo de 1986)	347
<i>Relación de cifras sobre los topes máximos y mínimos de los últimos ocho años</i>	347
<i>Reajuste de pensiones que se causen a partir del 27 de diciembre de 1988</i>	348
<i>Status de pensionado</i>	348

REINTEGRO Y REINCORPORACIÓN DE LOS TRABAJADORES

1. Reintegro	348
<i>Reintegro del trabajador por despido indirecto</i>	349
<i>Prestaciones legales y extralegales en los casos de reintegro</i>	349
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 31 de octubre de 1985)	350
<i>Se debe reembolsar al empleado la indemnización y la cesantía</i>	350

(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 11 de marzo de 1985)	350
<i>Reintegro de trabajadores que han participado en paros ilegales</i>	351
<i>Los períodos de suspensión del contrato no son descontables para el reintegro</i>	351
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 7 de diciembre de 1988)	352
<i>El reintegro no existe en los contratos a término fijo</i>	352
<i>Reintegro del trabajador por despido indirecto</i>	352
<i>Reintegro de trabajadores. Pago de salarios dejados de percibir</i>	353
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 8 de marzo de 1989)	353
<i>Reintegro del trabajador amparado con fuero sindical</i>	353
<i>Reintegro del trabajador. Salarios que se deben pagar</i>	353
2. Reincorporación	354

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Generalidades	355
(Jurisprudencia)	355
<i>Medidas de higiene y seguridad</i>	355
<i>Su obligación</i>	356
<i>Contenido del reglamento</i>	356
<i>Publicación</i>	356
<i>Vigilancia y sanciones</i>	356
<i>Carné de salud</i>	357
<i>Salud ocupacional</i>	357
<i>Comités de medicina, higiene y seguridad industrial</i> ..	357

REGLAMENTO DE TRABAJO

	Pág.
Definición	357
<i>Finalidad</i>	358
(Concepto del laboralista ÁLVARO GARCÍA SOLANO en su libro <i>Derecho del trabajo</i>)	358
<i>No debe contener disposiciones sobre despidos</i>	358
<i>Obligación de adoptarlo</i>	359
<i>Efecto jurídico</i>	359
<i>Plazo para la presentación</i>	359
<i>Aprobación</i>	359
<i>Publicación</i>	360
<i>Vigencia</i>	360
<i>Revisión</i>	360
<i>Cláusulas ineficaces</i>	361
<i>Contenido</i>	361
<i>Sanciones disciplinarias</i>	362

RENUNCIA DEL TRABAJADOR

<i>Concepto</i>	363
<i>Modalidades</i>	364
<i>Por mutuo acuerdo o acuerdo de voluntades</i>	364
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 18 de octubre de 1990)	364
<i>Despido indirecto</i>	365
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 31 de octubre de 1964)	365

<i>Renuncia del trabajador ante la oferta de una bonificación por parte del patrono</i>	365
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 21 de junio de 1982)	365
<i>Incumplimiento en el pago de prestaciones a la terminación del contrato por mutuo acuerdo</i>	366
<i>Renuncia del cargo por exigencia del empleador</i>	366
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 31 de mayo de 1960)	366
(Consejo de Estado, fallo del 19 de abril de 1979)	367
<i>Ineficacia por incapacidad mental del trabajador al presentar renuncia del cargo</i>	367
<i>El empleador no puede insinuar sus términos</i>	368
<i>Renuncias protocolarias</i>	368
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 9 de noviembre de 1981)	368
Carta de terminación del contrato por justa causa por parte del trabajador	369
<i>Observaciones</i>	370
<i>Carta de revocatoria de la renuncia</i>	370
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 29 de noviembre de 1979)	370

SALARIOS

<i>Salario sin prestación del servicio</i>	371
<i>Jornal y sueldo. Su pago</i>	371
<i>Pago por persona distinta del deudor</i>	371
(Concepto del profesor PÉREZ BOTIJA)	372
<i>Elementos integrantes</i>	372

	Pág.
<i>Bonificaciones por nacimientos, matrimonio, muerte, antigüedad y calamidades domésticas, son salario . .</i>	372
(Consejo de Estado, sala de lo contencioso-administrativo, sección cuarta, sentencia del 26 de octubre de 1990)	373
<i>Pagos que no constituyen salario</i>	373
<i>Salario en especie</i>	374
<i>Viáticos</i>	374
<i>Salario integral limitado y Salario ordinario</i>	374
<i>Las comisiones pactadas sobre recaudos, y las comisiones sobre ventas</i>	375
<i>Salarios básicos para prestaciones</i>	375
<i>Gastos de representación</i>	375
<i>Formas y libertad de estipulación</i>	376
1º <i>Salario por unidad de tiempo</i>	376
2º <i>Salario por unidad de obra o a destajo, o por piezas</i>	376
(Concepto de MARIO DE LA CUEVA)	377
3º <i>Salario por tarea</i>	377
4º <i>Salario por tarea, mixto</i>	377
5º <i>Otras formas mixtas de remuneración</i>	378
<i>Propinas</i>	378
<i>Sobresueldos pagados por fuera de nómina</i>	378
<i>Percepción del salario en especie</i>	378
<i>Valorización del salario en especie</i>	378
<i>Alimentación a bajo precio al trabajador constituye salario en especie</i>	378
<i>Suministro de alimentos a precio simbólico</i>	379

<i>Prohibición en trueque y venta de mercancías</i>	379
(Casación del 31 de mayo de 1957)	379
<i>A trabajo igual, salario igual</i>	380
(Casación laboral del 22 de marzo de 1962)	380
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 30 de marzo de 1971)	380
<i>Irrenunciabilidad y prohibición de hacerlo</i>	381
<i>Embargo judicial de salarios</i>	381
<i>Prelación de créditos por salarios y otros</i>	381
<i>Retención o disminución colectiva del salario</i>	381
<i>Falta de estipulación del salario</i>	381
<i>Salarios pagados en exceso no se compensan con pres- taciones</i>	382
<i>Pagos de indemnizaciones. Salario en moneda extran- jera</i>	382
<i>Valor jurídico del informe del ISS sobre tiempo ser- vido y prueba del salario</i>	382
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 31 de mayo de 1961)	382
<i>Cambio inconsulto del salario puede originar indemni- zación de perjuicios</i>	382
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 27 de noviembre de 1975)	382
<i>El trabajador puede reclamar aunque haya aceptado la modificación del salario</i>	382
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 3 de octubre de 1983)	382
<i>Pago por consignación</i>	383
<i>Prueba del salario</i>	383
Autorización para préstamo sobre salario	383

SALARIO INTEGRAL LIMITADO

	Pág.
Concepto	384
<i>Reglas de juego</i>	385
<i>Su pacto</i>	385
<i>No se puede imponer</i>	385
<i>Su cuantía</i>	385
<i>Contratos celebrados con anterioridad al 31 de diciembre de 1990</i>	386
<i>Definición de factor prestacional</i>	386
<i>Parte de salario integral no gravado</i>	387
<i>Salario integral base para liquidar vacaciones, indemnización por despido injusto y para las cotizaciones al ISS</i>	387
<i>Factor prestacional para efectos tributarios</i>	388

SALARIOS MÍNIMOS

1. Generalidades	388
<i>Efecto jurídico</i>	388
<i>Salario en especie y en dinero</i>	389
<i>Infracción a las normas sobre salario mínimo</i>	389
<i>Sanciones económicas</i>	389
<i>Salario mínimo convencional. Procedimiento de fijación</i>	390
<i>Historia en cifras</i>	390
2. Sector primario	392
<i>Salario mínimo de los docentes</i>	393
<i>Salarios caídos</i>	393

SANCIONES DISCIPLINARIAS

	Pág.
<i>Multas</i>	393
<i>Suspensión del trabajo</i>	394
<i>Sanciones sin valor jurídico</i>	394
<i>Procedimiento para sanciones</i>	394
(C. S. de J., sala laboral, fallo del 31 de mayo de 1968)	395
<i>Fuero sindical</i>	395
<i>Despido y sanción disciplinaria</i>	395
(C. S. de J., sala plena de casación laboral, sentencia del 7 de diciembre de 1984)	396

SEGURO DE VIDA COLECTIVO OBLIGATORIO

<i>Indemnización moratoria</i>	396
<i>Empresas obligadas</i>	396
<i>Su valor</i>	397
(Doctrina, en <i>Revista Laboral</i> número 2, marzo- abril de 1984)	397
<i>Seguro de vida como prestación por muerte</i>	398
<i>Beneficiarios. Prueba del título</i>	398
<i>Aviso público</i>	399
<i>Controversias</i>	399
<i>Cesación del seguro</i>	400
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 23 de enero de 1965)	400
<i>La empresa como aseguradora</i>	400
<i>Seguros en compañías</i>	400

	Pág.
<i>Renuncia del seguro de vida</i>	400
<i>Designación de beneficiarios</i>	401
<i>Muerte causada por culpa grave de la víctima</i>	401
SUBSIDIO FAMILIAR	
<i>Definición</i>	401
1. <i>Historia de normas</i>	402
<i>No es salario ni es gravable</i>	403
<i>Inembargabilidad</i>	403
<i>Su pago</i>	403
<i>En dinero</i>	404
<i>En servicios</i>	404
<i>En especie</i>	404
<i>Prescripción de acciones</i>	405
2. <i>Afiliación al régimen del subsidio familiar</i>	406
<i>Obligaciones de los empleadores sobre afiliación</i>	406
<i>Clasificación de los afiliados al régimen del subsidio familiar</i>	406
1. <i>Trabajadores afiliados al subsidio familiar</i>	406
2. <i>Trabajadores beneficiarios afiliados al régimen del subsidio familiar</i>	406
3. <i>Pensionados afiliados al régimen del subsidio familiar</i>	407
4. <i>Afiliados facultativos al régimen del subsidio familiar</i>	407
<i>Obligaciones de las cajas para expedir carné de afiliación</i>	407
<i>Efectos del carné de afiliación</i>	407

	Pág.
<i>Indebida y fraudulenta utilización del carné de afiliación</i>	407
3. Entidades y patronos obligados	407
<i>Qué se entiende por empleador</i>	408
<i>Sanción por no afiliación</i>	408
<i>Monto del aporte</i>	408
<i>Nómina de salarios</i>	409
<i>Distribución de los aportes</i>	410
<i>Prohibido el pago directo. Plazo para efectuar el pago de aportes</i>	411
4. Trabajadores beneficiarios	412
<i>Los períodos de incapacidad</i>	414
5. Personas a cargo	414
1º <i>Los hijos legítimos, los naturales, los adoptivos y los hijastros</i>	414
2º <i>Los hermanos huérfanos de padre</i>	415
3º <i>Los padres del trabajador</i>	415
<i>Muerte de una persona a cargo del beneficiario</i>	416
<i>Muerte del trabajador</i>	416
<i>Cobro simultáneo por los progenitores</i>	417
<i>Aviso sobre novedades del trabajador beneficiario</i>	417
<i>Prohibición de retenerlo</i>	417
<i>Prohibición de pagarlo directamente</i>	417
<i>Fraude por parte del trabajador</i>	417
6. Subsidio familiar para los trabajadores del campo	418
<i>Consignación en la Caja Agraria</i>	418
<i>Trabajador permanente</i>	418

	Pág.
<i>Las pruebas legales. Sanciones por incumplimiento de las obligaciones</i>	419
<i>Fraude del empleador</i>	420
<i>Solicitud de sanciones</i>	420
7. Expulsión, suspensión o pérdida del derecho del empleador afiliado	420
<i>Suspensión</i>	420
<i>Sanciones a empleador expulsado</i>	421
<i>Aviso de desafiliación</i>	421
<i>Aplicación de normas generales</i>	421

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

Generalidades	421
1. Causales de suspensión	422
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 23 de mayo de 1991)	423
2. Por ser llamado el trabajador a prestar servicio militar	424
3. Otra causal de suspensión del contrato	425
<i>Disminución en el ritmo del trabajo por acción intencional de un grupo de trabajadores no sindicalizados</i>	425
<i>Cotizaciones al ISS</i>	425
<i>Suspensión del contrato de trabajo por la realización de estudios en el exterior</i>	426
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 10 de mayo de 1984)	426
4. Efectos de la suspensión en algunas prestaciones	426
<i>Prima de servicios</i>	426
<i>Suspensión del contrato por huelga</i>	427
<i>Los períodos de suspensión del contrato no son descontables para el reintegro</i>	427

<i>Incapacidad por enfermedad para liquidar prestaciones</i>	427
<i>Consecuencias de la suspensión ilegal</i>	428
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 6 de agosto de 1991)	428
<i>Huelga legal. La suspensión no es tiempo descontable para efectos de reintegro</i>	428
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 25 de noviembre de 1982)	429

SUSTITUCIÓN DE PATRONOS

<i>Antecedentes legislativos</i>	429
<i>Prueba</i>	430
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 27 de agosto de 1973)	430
<i>Mantenimiento del contrato de trabajo</i>	431
<i>Responsabilidad solidaria</i>	431
<i>Obligaciones ante el ISS</i>	432
<i>Al firmarse nuevo contrato no obra la sustitución</i>	432
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 16 de abril de 1956)	432
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 11 de febrero de 1981)	433
<i>Pago del auxilio de cesantía a los trabajadores en los casos de sustitución patronal</i>	433
<i>La sustitución patronal en los casos de los derechos jubilatorios de los trabajadores</i>	434
<i>Pensión jubilatoria en los casos de sustitución patronal. Cambios de la razón social</i>	434

SUSTITUCIÓN O TRANSMISIÓN PENSIONAL

	<i>A quiénes se transmite</i>	434
1.	Por transmisión del derecho	435
2.	Por subrogación del riesgo	436
	<i>Documentos que deben presentarse para reclamar la sustitución pensional</i>	436
	<i>Cuando se presentan dos cónyuges a ejercer el dere- cho de sustitución</i>	437
	<i>Cuando reclaman a la vez el cónyuge y el compañe- ro(a) permanente</i>	437
	<i>Tiempo para reclamar la sustitución</i>	437
	<i>El derecho a la sustitución pensional tiene efecto sin distinción de sexo</i>	438
	<i>Derecho a la sustitución pesional en forma vitalicia a otros beneficiarios</i>	438
	<i>Hermanas solteras del fallecido</i>	441
	<i>Sustitución pensional por la calidad de hijo estudiante</i>	441
	(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 24 de agosto de 1988)	441
	<i>Calidad de compañero o compañera permanente</i>	441
	<i>Prueba de la calidad de compañero permanente</i>	442
	<i>Prueba del estado civil y parentesco</i>	442
	<i>Condición de estudiante</i>	442
	<i>Dependencia económica</i>	442
	<i>Sustitución pensional a los viudos</i>	443
	<i>La viuda no pierde la pensión que obtuvo por su pro- pio servicio al contraer nuevas nupcias</i>	443
	<i>Transmisión de la pensión de un viudo</i>	444

Pág.

<i>Derechos de los beneficiarios de la sustitución pensional</i>	444
<i>Pérdida del derecho de los menores de edad</i>	444
<i>Pérdida del derecho del cónyuge sobreviviente</i>	445
<i>Pérdida del derecho cuando la viuda contrae nuevo matrimonio y éste posteriormente se anula</i>	445
<i>Cesación de la pensión de los menores de edad</i>	445

TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

a) <i>Por muerte del trabajador</i>	446
b) <i>Por mutuo consentimiento</i>	446
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 21 de junio de 1982)	446
c) <i>Por expiración del plazo fijo pactado</i>	447
d) <i>Por terminación de la obra o labor contratada</i>	447
(Doctrina. Concepto del doctor ÁLVARO GARCÍA SOLANO)	448
e) <i>Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento</i>	448
f) <i>Por suspensión de actividades del empleador durante más de 120 días</i>	448
(Según el Tratado de CABANELLAS)	448
g) <i>Por sentencia ejecutoriada</i>	448
h) <i>Por decisión unilateral en los casos de los arts. 7º del decreto-ley 2351 de 1965 y 6º de la ley 50 de 1990</i>	449
i) <i>Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer la causa de la suspensión del contrato</i>	449

TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR JUSTA CAUSA POR PARTE DEL PATRONO

	Pág.
1. Generalidades	449
<i>Para el despido de un trabajador no se aplica el procedimiento para sanciones disciplinarias</i>	451
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 4 de agosto de 1992)	451
<i>Relación de causalidad entre la comisión de la falta y la sanción o el despido</i>	451
<i>Contratos que terminan en sábado</i>	451
<i>Procedimiento para despedir</i>	452
2. Causales graves	452
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 28 de mayo de 1987)	454
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 13 de agosto de 1976)	455
<i>Acto sexual en el lugar de trabajo</i>	456
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 29 de julio de 1986)	456
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 7 de julio de 1973)	457
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 31 de enero de 1991)	458
<i>Cuando el despido se apoya en un arresto correccional</i>	459
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 3 de marzo de 1987)	459
<i>Efectos del despido cuando se invocan varias causales y una de ellas exige preaviso y otra autoriza la terminación inmediata</i>	460

	Pág.
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 26 de julio de 1978)	461
(Concepto de CABANELLAS y BENÍTEZ DE LUGO, transcrito por el Tribunal Supremo del Trabajo en sentencia del 27 de mayo de 1947)	463
<i>El patrono puede ejercer en cualquier tiempo el derecho a terminar el contrato cuando la causal es el pago de la pensión de vejez</i>	464
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 12 de octubre de 1985)	464
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 24 de julio de 1972)	465
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 14 de febrero de 1991)	466
<i>Carga de la prueba por despido del trabajador</i>	466
(C. S. de J., sala de casación laboral, casación del 10 de agosto de 1961)	466
<i>El despido del trabajador no es sanción disciplinaria</i> ..	467
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 16 de marzo de 1984)	467
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 7 de diciembre de 1984)	468
<i>Faltas del trabajador. El juez debe valorar la gravedad</i> ..	468
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 12 de abril de 1984)	468
<i>Dificultades económicas de la empresa no son justa causa de despido</i>	469
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 17 de mayo de 1984)	469
<i>Carta de despido del trabajador. Deben exponerse los hechos en que se funda el retiro</i>	469

	Pág.
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 20 de febrero de 1984)	470
Carta de terminación del contrato por justa causa por parte del empleador	470
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 13 de noviembre de 1984)	471

TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA POR PARTE DEL TRABAJADOR

<i>Justas causas</i>	471
Causales	472
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 11 de diciembre de 1980)	473
<i>Orden de no prestar servicios como causal de despido indirecto</i>	474
<i>Reintegro del trabajador por despido indirecto</i>	475
<i>Carta de terminación del contrato por justa causa por parte del trabajador</i>	475

TERMINACIÓN DEL CONTRATO SIN JUSTA CAUSA

<i>Concepto</i>	475
1. <i>Indemnizaciones</i>	476
2. <i>No habrá reintegro aun después de 10 años</i>	477
3. <i>Reintegro o indemnización para los trabajadores que tengan más de 10 años a la vigencia de la ley 50 de 1990</i>	478
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo —s. f.—)	478

	Pág.
(C. S. de J., casación del 18 de mayo de 1978) . . .	479
<i>Terminación del contrato de trabajo al empleado, estando incapacitado</i>	480
<i>Prescripción de la acción de reintegro</i>	480
<i>Salario liquidación</i>	480
<i>El auxilio de transporte no forma parte de la base para liquidar la indemnización por despido</i>	481
4. <i>Contratos para la ejecución de una obra o labor determinada</i>	481
5. <i>Contratos para la ejecución de un trabajo ocasional o transitorio</i>	482
6. <i>Contratos a término indefinido</i>	482
7. <i>Liquidaciones de las indemnizaciones</i>	482
a) <i>Para trabajadores de servicios continuos no mayor de un año</i>	482
b) <i>Para trabajadores con más de un año y menos de cinco de servicios continuos</i>	482
c) <i>Para trabajadores con cinco años o más de servicios y menos de diez</i>	483
d) <i>Para trabajadores con diez o más años de servicios continuos</i>	483
8. <i>Indemnización a cargo del trabajador por terminación del contrato sin justa causa</i>	484
<i>Acuerdo entre las partes</i>	485
<i>Carga de la prueba</i>	485
Carta de terminación unilateral del contrato por parte del empleador	486
<i>Nota</i>	486
Carta que acepta la renuncia del trabajador	486

TRABAJO NOCTURNO Y SUPLEMENTARIO

	Pág.
<i>Trabajo diurno y nocturno</i>	487
<i>Tasas y liquidación de recargos</i>	487
<i>Límite del trabajo suplementario</i>	488
<i>Liquidación</i>	488
1. Trabajadores a jornal	488
2. Trabajadores a sueldo	489
3. Recargos por trabajo suplementario en domingos y festivos	489
4. Excepción especial	490
<i>Prueba</i>	491
(Tribunal Supremo del Trabajo, fallo del 18 de diciembre de 1953)	491
<i>Salario en caso de turnos</i>	491
<i>Prohibición del trabajo nocturno y suplementario</i>	491

TRASLADO DEL SITIO DE TRABAJO

1. Generalidades	491
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 16 de noviembre de 1981)	493
2. Limitaciones a que debe sujetarse el patrono sobre el traslado	493
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 21 de noviembre de 1983)	493
<i>Cambio de cargo de un trabajador de baja categoría. Ius variandi</i>	494
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 23 de marzo de 1990)	494

	Pág.
<i>Traslado o cambio de funciones</i>	495
<i>Traslado de menores embarazadas</i>	495
<i>Condiciones de validez sobre traslado de trabajadores</i>	495
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 12 de junio de 1985)	495
<i>Traslado pactado en el contrato</i>	496
<i>Ius variandi. Un cambio tan radical como el traslado de Medellín a Bogotá no puede ordenarse unilateral- mente. Concepto y limitaciones</i>	496
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 8 de febrero de 1989)	497
<i>Traslado del trabajador afiliado al ISS</i>	497
<i>El traslado de trabajadores no debe implicar desmejora de la situación laboral, familiar y económica</i>	497
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 30 de enero de 1992)	498
<i>Gastos razonables de ida y regreso en los casos de tras- lado</i>	498

TRANSACCIÓN DE DERECHOS ENTRE PATRONO Y TRABAJADOR

1. Concepto	499
2. Alcances de la transacción	499
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 8 de febrero de 1979)	499

VACACIONES ANUALES REMUNERADAS

1. Definición	500
<i>Historia de normas</i>	500
<i>Duración</i>	501

	Pág.
<i>¿El día sábado es hábil o inhábil para efectos de vacaciones?</i>	501
<i>Régimen de excepción</i>	501
1. <i>Para los profesionales y ayudantes que trabajan en establecimientos privados dedicados a la lucha contra la tuberculosis</i>	501
2. <i>En los establecimientos educativos</i>	502
3. <i>Los trabajadores en obras o actividades de la construcción</i>	502
4. <i>En los contratos a término fijo inferiores a un año</i>	502
5. <i>Los trabajadores en misión de empresas de servicios temporales</i>	502
6. <i>Trabajadores con salario integral</i>	502
<i>Época de disfrutarlas</i>	502
<i>Interrupción</i>	502
<i>Compensación en dinero</i>	503
2. <i>Salario-liquidación</i>	503
<i>Disfrute de vacaciones</i>	504
<i>Compensación por terminación del contrato</i>	504
<i>Su compensación no es salario ni prestaciónn social</i> ...	505
(C. S. de J., sala de casación laboral, sentencia del 29 de octubre de 1973)	505
<i>Exigibilidad</i>	505
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 21 de mayo de 1963)	505
<i>Las vacaciones no constituyen salario</i>	506
<i>Acumulación</i>	506

Pág.

(C. S. de J., sala de casación laboral, casación del 19 de mayo de 1978)	506
<i>Vacaciones colectivas</i>	506
(C. S. de J., sala de casación laboral, fallo del 4 de septiembre de 1969)	506
<i>Liquidación de vacaciones colectivas</i>	507
<i>Reajuste de vacaciones</i>	508
(Ministerio del Trabajo, concepto del 27 de julio de 1970)	508
<i>Empleado de manejo</i>	508
<i>Prescripción extintiva de las vacaciones</i>	508
a) <i>El derecho a disfrutar el trabajador de 15 días hábiles</i>	508
b) <i>Cuando el contrato termina sin que el trabaja- dor haya disfrutado de vacaciones</i>	509
c) <i>La acción dirigida al cobro en dinero</i>	509
<i>Vacaciones y preaviso</i>	509
<i>Inembargabilidad de las vacaciones</i>	509
<i>Períodos descontables</i>	509
<i>Prima de vacaciones es factor de salario</i>	509
<i>Preaviso al iniciar vacaciones el trabajador</i>	510

VIÁTICOS

<i>El patrono debe especificarlos</i>	510
(Concepto del doctor JUAN RAFAEL BRAVO AR- TEAGA)	511